******

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

*Принято*

 *25 октября 2013 года*

О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 14 октября 2011 года № 101 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (бюджетных, казенных, автономных), подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»

Рассмотрев проект изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 14 октября 2011 года № 101 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (бюджетных, казенных, автономных), подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» (в редакции решений Думы города Ханты-Мансийска от 10 февраля 2012 года № 180, от 01 октября 2012 года № 279 - V РД, от 29 декабря 2012 года № 330-V РД, от 01 апреля 2013 года № 362-V РД), руководствуясь частью 1 статьи 69, частью 3 статьи 82 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 14 октября 2011 года № 101 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (бюджетных, казенных, автономных), подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года, за исключением пункта 4 приложения к Решению, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2013 года.

**Глава города Ханты-Мансийска В.А. Филипенко**

*Подписано*

 *28 октября 2013 года*

Ханты – Мансийск

28 октября 2013 года

№ 437 - V РД

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 28 октября 2013 года № 437 - V РД

**Изменения**

**в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 14 октября 2011 года № 101 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (бюджетных, казенных, автономных), подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»**

 1. Абзацы второй и восьмой пункта 1.2 приложения к Решению изложить в следующей редакции соответственно:

«должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;»;

«коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно приложению к настоящему Положению;».

2. Пункт 2.1 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений учреждений определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.».

3. Пункт 2.2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад специалиста учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.».

4. В таблице 2 «Размер коэффициента специфики работы» приложения к Решению:

4.1. Строку 1.11 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 1.11. Работа педагогического работника (кроме воспитателей) за выполнение функций по работе с семьями воспитанников  | 0,40 |

».

 4.2. Строку 1.12 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 1.12. Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников  | 0,65 |

 ».

 4.3. Строку 2.15 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2.15. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)  | 0,25 |

 ».

 4.4. Строку 2.16 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2.16. Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)  | 0,25 |

 ».

 4.5. Строку 2.17 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2.17. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)  | 0,65 |

 ».

 4.6. Строку 3.5 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| 3.5. Работа педагогического работника, связанная с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов в части внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)  | 0,30 |

 ».

 5. Абзац первый пункта 2.8 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с приложением к настоящему Положению».

6. Дополнить приложение к Решению пунктами 2.11, 2.12 следующего содержания:

«2.11. Ежемесячная набавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений в размере 2500 рублей за ученую степень доктора наук, 1600 рублей – за ученую степень кандидата наук.

Основанием для установления ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.12. Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер вышеуказанной надбавки составляет 50 рублей.

 Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно в твердой сумме независимо от установленной нагрузки.».

 7. Пункт 8.1 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

 «8.1. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется к должностному окладу и не образует его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

8. Пункты 8.2, 8.3, 8.4 приложения к Решению признать утратившими силу.

9. Дополнить приложение к Решению пунктом 9.4 следующего содержания:

«9.4. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения.».

10. Дополнить Положение приложением следующего содержания:

«Приложение

к Положению о размерах и условиях оплаты труда

работников муниципальных образовательных учреждений

(бюджетных, казенных, автономных), подведомственных

Департаменту образования Администрации

города Ханты-Мансийска

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений города Ханты-Мансийска к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

1. Общие положения
	1. Основным критерием для установления коэффициента масштаба управления руководителям, их заместителям и руководителям структурных подразделений муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее соответственно – руководители, муниципальные образовательные учреждения) являются группы по оплате труда руководителей (далее также – группы по оплате труда), определяемые на основе объемных показателей муниципальных образовательных учреждений (далее – объемные показатели).
	2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

II. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения коэффициентов масштаба управления руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливаются четыре группы по оплате труда.

2.2. Отнесение муниципальных образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по показателям, указанным в таблице 1:

Таблица 1

Показатели оценки сложности руководства учреждением

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Условия | Количество баллов |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество групп в дошкольных учреждениях | из расчета за группу | 10 |
| 3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:в многопрофильныхв однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегосяза каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,30,5 |
| 4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях  | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника | 1 |
| дополнительно |  |
| за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,5 |
| за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию | 1 |
| 6. Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
| за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях работающих в таком режиме | до 30 |
| 8. Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| свыше 200 человек | до 50 |
| 9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого | 0,2 |
| 10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 13. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учрежденияучебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицуза каждую единицу | до 3, но не более 20до 20 |
| 14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе образовательных учрежденийв других случаях | до 30до 15 |
| 15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц  | за каждый вид | до 50 |
| 16. Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 17. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные кружки, секции, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося, воспитанника  | 0,5 |
| 18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида  | за каждого обучающегося, воспитанника | 1 |

III. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

для установления коэффициента масштаба управления

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Департаментом образования Администрации города Ханты-Мансийска в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 2 года.

3.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Департаментом образования Администрации города Ханты-Мансийска за каждый дополнительный показатель до 20 баллов. Вопрос об увеличении баллов решается комиссией, образованной в Департаменте образования Администрации города Ханты-Мансийска.

3.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется комиссией, образованной Департаментом образования Администрации города Ханты-Мансийска.

3.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза, с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

3.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

[Пункт 1](#Par69) таблицы 1 «Показатели оценки сложности руководства учреждением» при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только для приходящих воспитанников, не состоящих в группах (кроме воспитанников основного списочного состава).

3.6. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.7. Городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институты усовершенствования учителей, находящиеся в непосредственном ведении Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска, - к I группе по оплате труда руководителей.

3.8. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в непосредственном подчинении Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска, определяются по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

3.9. Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска:

3.9.1. Относит муниципальные образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3.9.2. Устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям муниципальных образовательных учреждений, относящимся к категории руководителей 1 уровня, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, коэффициент масштаба управления, предусмотренный для руководителей муниципальных образовательных учреждений в следующей группе по оплате труда.

IV. Определение группы по оплате труда руководителей

с учетом суммы баллов, исчисленных по объемным показателям

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей

в муниципальных образовательных учреждениях

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения |  Группа, к которой  учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов  |
| I гр. | II гр. |  III гр.  | IV гр. |
| 1. Общеобразовательные лицеи и гимназии  | свыше 400  | до 400 | до 300 |  |
| 2. Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обученияи профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры  | свыше 500  | до 500 | до 350 | до 200 |

.».